



A Message from Jerry Dias and Lana Payne

Sisters and Brothers,

We are writing to share that once again our union has proven that when united we are unstoppable. D-J Composites has agreed to our proposal for binding arbitration after our 8-day solidarity action at the Gander aerospace facility.

Two weeks ago, we put out the call for volunteers and hundreds of you dropped everything to stand with 30 members who have been on a picket line for 654 shameful days. Members from every province in Canada stood with us against a union-busting American employer.

Together we stopped the scabs and have ensured there will be an end to this incredibly long dispute and our members will soon be returning to work.

After eight days and an intervention from N.L. Premier Dwight Ball, D-J Composites accepted the fact that binding arbitration is the only solution to end this dispute.

D-J Composites is now a scab free workplace.

We are incredibly proud of our union and those of you who stood on this picket line, 24 - 7 in Gander. A reporter who came to the picket line asked why Unifor would put so much time and resources into a lockout of just 30 members? Our answer is we always defend our members, whether we represent 30 or 3000 in a workplace. When you attack one of us, you attack all of us.

Thank you to all who went to Gander and thank you to those who fiercely supported our efforts on social media.

We particularly want to thank the members of Local 597 for their courage and unwavering resolve over the past 21 months. They could have easily walked away. Instead, they stared down their American employer and refused to allow our union to be broken for 92 long weeks. We have Unit Chair Iggy Oram to thank for leading the members through these difficult times.

Our 30 members have shown the labour movement what solidarity really means. We also want to thank the incredible work by our staff, in particular Scott Doherty and Shane Wark, who lead bargaining with one of the worst employers Unifor has ever encountered.

In recent months we have set a new standard for how we deal with scabs who dare cross our picket lines, months in Goderich, Thunder Bay and now Gander. Together with our solidarity, Unifor has sent a powerful message to all employers that scabs will not be tolerated at any of our workplaces. We have started a national conversation about this and the need for anti-scab legislation across Canada.

Trust us when we tell you our union is just getting started on this front.

In Solidarity,



Jerry Dias
Unifor National President



Lana Payne
Atlantic Regional Director



Un message de Jerry Dias et de Lana Payne

Chères consœurs, chers confrères,

Nous vous écrivons aujourd'hui pour vous dire que notre syndicat a encore une fois prouvé que rien ne peut nous arrêter lorsque nous travaillons ensemble. D-J Composites a accepté notre proposition d'aller en arbitrage exécutoire après notre action de solidarité de 8 jours à l'usine aéronautique de Gander.

Il y a deux semaines, nous avons lancé un appel pour des bénévoles et des centaines d'entre vous sont venus appuyer les 30 membres qui étaient sur la ligne de piquetage depuis 654 jours. Des membres de partout au Canada nous ont soutenus dans notre lutte contre un employeur américain qui voulait défaire le syndicat.

Ensemble, nous avons stoppé les briseurs de grève et nous nous sommes assurés qu'il y aurait une fin à ce différend incroyablement long. Nos membres seront bientôt de retour au travail. Après huit jours et à la suite de l'intervention du premier ministre de Terre-Neuve-et-Labrador Dwight Ball, D-J Composites a réalisé que l'arbitrage exécutoire était la seule solution pour mettre fin au différend.

Il ne reste plus aucun briseur de grève chez D-J Composites.

Nous sommes extrêmement fiers de notre syndicat et de tous ceux et celles qui ont fait le piquet de grève, tous les jours, 24 heures sur 24, à Gander. Un journaliste venu sur place nous a demandé pourquoi Unifor consacrait autant de temps et de ressources à un lock-out de seulement 30 membres. Notre réponse : nous défendons toujours nos membres, qu'ils soient 30 ou 3 000 dans un milieu de travail. S'en prendre à l'un d'entre nous, c'est s'en prendre à nous tous.

Merci à tous ceux et celles qui se sont rendus à Gander et merci à toutes les personnes qui ont farouchement appuyé nos efforts dans les médias sociaux.

Nous aimerions remercier tout particulièrement les membres de la section locale 597 pour le courage et la détermination inébranlable dont ils ont fait preuve au cours des 21 derniers mois. Ils auraient facilement pu déclarer forfait. Ils ont plutôt choisi de confronter leur employeur américain et refusé que ce dernier brise notre syndicat, et ce, pendant 92 longues semaines. Nous devons remercier Iggy Oram, président du comité d'usine, d'avoir guidé les membres pendant cette période difficile.

Ces 30 membres ont démontré au mouvement syndical ce qu'est réellement la solidarité. Nous voulons également remercier l'incroyable travail de nos représentantes et représentants, en particulier Scott Doherty et Shane Wark, qui ont négocié avec l'un des pires employeurs qu'Unifor a connus.

Au cours des derniers mois, nous avons établi une nouvelle norme pour la façon dont nous composons avec les briseurs de grève qui osent traverser nos lignes de piquetage, que ce soit à Goderich, à Thunder Bay ou à Gander. Ensemble, en démontrant notre solidarité, Unifor envoie un message fort à tous les employeurs signifiant que nous ne tolérerons aucun briseur de grève dans nos milieux de travail. Nous avons entamé une discussion nationale à ce sujet ainsi que sur la nécessité d'établir une loi anti-briseurs de grève dans l'ensemble du Canada.

Croyez-nous lorsque nous disons que notre syndicat ne fait que commencer!

En toute solidarité,



Jerry Dias
Président national d'Unifor

Lana Payne
Directrice de la région de l'Atlantique